

採用応募者の個人情報の取扱いに関する同意書

株式会社エマエンタープライズ(以下、「当社」という)に、個人情報を提供するにあたっては、以下の内容に同意した上で提供いただきますようお願い致します。

1. (収集目的と利用)

当社は、採用選考および入社手続きの為に個人情報を収集し、収集目的の範囲内で適切に利用します。但し、採用決定し入社された場合は、改めて「役職員個人情報の取扱いに関する同意書」に同意を頂いた上で、社内人事管理に必要な範囲内で個人情報を収集、利用します。

2. (第三者への開示・提供および預託)

- ① 当社は、法令で定める場合を除き、当該応募者の同意なしに個人情報を第三者へ開示・提供することはありません。
- ② 当社は、採用選考にあたり当該応募者の個人情報を預託することはありません。但し、採用決定し入社された場合であって、業務上必要がある場合は、当社が収集した個人情報を預託する場合があります。
- ③ 個人情報を預託する場合は、個人情報保護について十分な水準・体制を持つ業者を選定し、個人情報を適切且つ安全に取り扱わせてます。

3. (情報提供の任意性)

個人情報の提供は、採用応募者の任意によるものです。但し、応募書類の内容に不足がある場合には適正な採用選考の判断が行えないことがあります。

4. (安全管理・廃棄)

- ① 応募に際して当社に提供頂いた必要書類は返却しません。
- ② 応募に際して当社に提供頂いた必要書類は、当社の個人情報保護規程及び細則に則り、適切に管理、廃棄します。尚、採用の場合は、管理部にて適切に保管し、不採用の場合は、シュレダー処理及びデータを消去させていただきます。
- ③ 当社は、個人情報への不当なアクセスまたは個人情報の紛失、破壊、改竄、漏洩などの危険に対して、内部規定を設け、技術面および組織面において必要な安全対策を継続的に講じ、適切に保護します。

6. (お問合せ・開示・訂正・削除・利用停止等)

- ① 当社が収集した採用応募者の個人情報に関する質問・苦情・相談等は、人事担当で受け付けます。
- ② 採用応募者は、ご自身の個人情報について開示、訂正、削除、利用停止を求めることができます。開示、訂正、削除、利用停止を求める場合は、当社のホームページの『「個人情報の保護に関する法律」に関する公表事項』の「開示に求めに応じる手続等に関する事項」に従い手続きを行います。
- ③ 当社は、個人情報の開示、訂正、削除、利用停止の依頼を受けた場合は、当社の規定に従い、速やかに対応します。但し、採用判断に関わる情報の開示には応じておりません。

以上、採用応募者の個人情報の取扱いについて同意した証として下記に署名押印します。

(日付) 年 月 日

(住所) 〒

(氏名)

印